

Datenschutzerklärung

(Bewerber)

Stand: 12.03.2019

Diese Datenschutzerklärung informiert Sie über Art, Umfang und Zweck der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten durch uns im Rahmen Ihrer Bewerbung und den damit verbundenen vorvertraglichen Maßnahmen mit Ihnen.

Verantwortliche Stelle:

Wohnungsbaugesellschaft mbH Malchow
Heinestraße 28
17213 Malchow, Deutschland
Geschäftsführerin: Doreen Krüsel
Telefon: (039932) 848-0
E-Mail: info@wobau-malchow.de

Kontakt zum Datenschutzbeauftragten:

Steffen Grabowski
Warener Str. 28
17153 Stavenhagen
Telefon: (0395) 558 42 60
E-Mail: info@grabowski-beratung.de

1. BEGRIFFSBESTIMMUNGEN

1. „personenbezogene Daten“ (im Folgenden auch „Daten“) sind alle Informationen, die sich auf eine identifizierte oder identifizierbare natürliche Person (im Folgenden „betroffene Person“, „Betroffener“) beziehen.
2. „Verarbeitung“ bezeichnet jeden mit oder ohne Hilfe automatisierter Verfahren ausgeführten Vorgang oder jede solche Vorgangsreihe im Zusammenhang mit personenbezogenen Daten wie das Erheben, das Erfassen, die Organisation, das Ordnen, die Speicherung, die Anpassung oder Veränderung, das Auslesen, das Abfragen, die Verwendung, die Offenlegung durch Übermittlung, Verbreitung oder eine andere Form der Bereitstellung, den Abgleich oder die Verknüpfung, die Einschränkung, das Löschen oder die Vernichtung.
3. „Einschränkung der Verarbeitung“ bezeichnet die Markierung gespeicherter personenbezogener Daten mit dem Ziel, ihre künftige Verarbeitung einzuschränken.
4. „Verantwortlicher“ ist die natürliche oder juristische Person, Behörde, Einrichtung oder andere Stelle, die allein oder gemeinsam mit anderen über die Zwecke und Mittel der Verarbeitung von personenbezogenen Daten entscheidet.
5. „Auftragsverarbeiter“ eine natürliche oder juristische Person, Behörde, Einrichtung oder andere Stelle, die personenbezogene Daten im Auftrag des Verantwortlichen verarbeitet.
6. „Profiling“ ist jede Art der automatisierten Verarbeitung personenbezogener Daten, die darin besteht, dass diese personenbezogenen Daten verwendet werden, um bestimmte persönliche Aspekte, die sich auf eine natürliche Person beziehen, zu bewerten, insbesondere um Aspekte bezüglich Arbeitsleistung, wirtschaftliche Lage, Gesundheit, persönliche Vorlieben, Interessen, Zuverlässigkeit, Verhalten, Aufenthaltsort oder Ortswechsel dieser natürlichen Person zu analysieren oder vorherzusagen.
7. „Dritter“ ist eine natürliche oder juristische Person, Behörde, Einrichtung oder andere Stelle, außer der betroffenen Person, dem Verantwortlichen, dem Auftragsverarbeiter und den Personen, die unter der unmittelbaren Verantwortung des Verantwortlichen oder des Auftragsverarbeiters befugt sind, die personenbezogenen Daten zu verarbeiten.

2. ALLGEMEINES

A. Löschfristen

Wir löschen Ihre Daten, soweit nicht weiter angegeben, sofern sie zu dem Zweck, zu denen sie erhoben wurden, nicht mehr erforderlich sind, soweit sie nicht noch zur Geltendmachung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen erforderlich sind. Wir prüfen die Erforderlichkeit einer Löschung der Daten mindestens jährlich. Soweit sich aus dem Gesetz eine weiterreichende Pflicht zur Aufbewahrung ergibt, bewahren wir entsprechende Unterlagen länger auf. Wir löschen Ihre Daten regelmäßig 3 Monate nach einer Entscheidung gegen Sie. Entscheiden wir uns für Sie, bewahren wir Ihre Bewerbung in der Regel bis zu einem eventuellen Ende des Arbeitsverhältnisses auf und löschen sie spätestens ein Jahr nach Ende der Beschäftigung. Sofern Sie hierin eingewilligt haben, bewahren wir Ihre Daten zeitlich unbefristet, bis zu einem eventuellen Widerruf der Einwilligung durch Sie, auf.

B. Datenübermittlung in Drittländer

Soweit nicht anders angegeben, übermitteln wir Ihre Daten nicht in Drittländer (Länder außerhalb der Europäischen Union).

C. Betroffenenrechte

Sie haben das Recht Auskunft über die zu Ihnen gespeicherten Daten zu verlangen. Sie können ferner die Berichtigung, Löschung oder Einschränkung Ihrer Daten verlangen. Sie haben ferner das Recht einer Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zu widersprechen. Im Rahmen der Datenübertragbarkeit haben Sie das Recht, die durch Sie zur Verfügung gestellten Daten in einem strukturierten, gängigen, maschinenlesbaren Format zu erhalten sowie jene einem Dritten zu übermitteln oder aber von uns eine Übermittlung an einen Dritten zu verlangen. Sofern eine Verarbeitung auf einer durch Sie erteilten Einwilligung beruht, haben Sie jederzeit das Recht die erteilte Einwilligung mit Wirkung für die Zukunft zu widerrufen. Sofern Sie eines oder mehrere Ihrer Betroffenenrechte in Anspruch nehmen wollen, können Sie Ihr Begehren jederzeit per E-Mail oder Post an uns richten.

D. Beschwerderecht

Sie haben das Recht sich bei der für Sie oder uns zuständigen Datenschutzbehörde zu beschweren, wenn Sie den Eindruck haben, dass eine Verarbeitung oder unser Verhalten gegen einschlägige Datenschutzgesetze und -normen verstößt. Den Landesbeauftragten für Datenschutz und Informationsfreiheit Mecklenburg-Vorpommern (Werderstr. 74a, 19055 Schwerin) erreichen Sie unter Telefon (0385) 59 49 40 oder per E-Mail unter info@datenschutz-mv.de.

E. Vorgeschriebene Bereitstellung der Daten

Soweit Angaben in Formularen als Pflichtangaben definiert sind, sind sie zur Bearbeitung Ihrer Anfrage oder für die Vertragsschließung zwingend erforderlich. Die Nichtbereitstellung hätte insoweit zur Folge, dass Ihre Anfrage oder der Abschluss des Vertrages nicht erfolgen kann.

F. Automatische Entscheidungsfindung & Profiling

Soweit nicht anders angegeben, setzen wir keine Verfahren zur automatischen Entscheidungsfindung, einschließlich Profiling, ein.

G. Maßnahmen zum Schutz Ihrer personenbezogenen Daten

Der Schutz Ihrer Daten ist uns wichtig. Wir treffen nach Maßgabe des Artikel 32 DS-GVO und unter Berücksichtigung des Stands der Technik, der Implementierungskosten, Art, Umfang, Umstände und Zwecke der Verarbeitung sowie der unterschiedlichen Eintrittswahrscheinlichkeiten und Schwere der eventuell bestehenden Risiken für Ihre Rechte und Freiheiten, geeignete technische und organisatorische Maßnahmen, um Ihre Daten zu schützen. Wir treffen insbesondere Maßnahmen zum Schutz der Vertraulichkeit, Integrität und Verfügbarkeit Ihrer Daten.

H. Auftragsverarbeiter & Weitergaben von Daten an Dritte

Sofern wir Daten gegenüber Dritten offenbaren, sie an diese übermittelt oder ihnen sonst Zugriff auf Ihre Daten gewähren, erfolgt dies nur auf Grundlage einer gesetzlichen Erlaubnis, wenn Sie hierin eingewilligt haben oder eine rechtliche Verpflichtung dies vorsieht. Sofern wir Dritte mit der Verarbeitung von Daten im Rahmen einer Auftragsverarbeitung beauftragen, erfolgt dies auf Grundlage des Artikel 28 DS-GVO. Wir schließen mit jenen Auftragsverarbeitern entsprechende Verträge, verpflichten sie zum Schutz Ihrer Daten und überprüfen das angemessene Schutzniveau Ihrer Daten bei jenen Auftragsverarbeitern regelmäßig.

3. VERARBEITUNG IHRER DATEN IM RAHMEN VON VORVERTRAGLICHEN MASSNAHMEN

Sofern Sie eine Bewerbung an uns richten, verarbeiten wir Ihre Daten im Rahmen von vorvertraglichen Maßnahmen auf Anfrage des Betroffenen (Art. 6 Abs. 1 lit. b DS-GVO).

A. Bearbeitung von Bewerbungen

Sofern Sie uns eine Bewerbung zusenden, verarbeiten wir die von Ihnen darin angegebenen Daten zum Zweck der Beurteilung, ob Sie ein passender Bewerber für die ggf. zu besetzende Stelle sind. Regelmäßig in Bewerbungen enthalten sind Ihre Bestandsdaten (z.B. Name, Anschrift), Kontaktdaten (z.B. Telefonnummer, E-Mailadresse), Ihre Qualifikationen und Ihr Lebenslauf. Die Bereitstellung dieser Daten ist nicht gesetzlich vorgeschrieben und Sie sind nicht zur Übersendung verpflichtet, sie sind aber zur Ermöglichung einer Bearbeitung / Prüfung Ihrer Bewerbung sinnvoll. Grundsätzlich werden im Bewerbungsverfahren keine besonderen Datenkategorien des Artikel 9 DS-GVO verarbeitet (z.B. Religionszugehörigkeit / Konfession, Gesundheitsdaten etc.), es sei denn, Sie werden durch Sie der Verarbeitung zugeführt.

B. Terminvereinbarungen

Soweit Sie Termine mit uns vereinbaren, werden Ihr Name, Telefonnummer, Ort und Zeitpunkt zu jenen in einer elektronischen Terminverwaltung gespeichert. Anbieter, die die Bereitstellung dieser Anwendungen übernehmen, sind nach Artikel 28 DS-GVO verpflichtet.

C. Arbeitsvertragserstellung

Wir nutzen Ihre Daten ggf. zur Arbeitsvertragserstellung. Hierzu nutzen wir elektronische Programme, drucken entsprechende Verträge aus und lassen ihn Ihnen zukommen. Verarbeitet werden Ihre Bestandsdaten (z.B. Name, Anschrift), ggf. Ihre Bankverbindung sowie typische Vertragsdaten (z.B. Arbeitszeit, Funktion). Kommt kein Vertrag zustande, werden Ihre Daten binnen eines Jahres gelöscht.

D. Kommunikation im Bewerbungsverfahren

Wir nutzen Ihre angegebenen Daten auch zur Kommunikation mit Ihnen. So kann es vorkommen, dass wir telefonisch, per E-Mail oder postalisch mit Ihnen Kontakt aufnehmen und Rückfragen stellen oder Sie zu einem Vorstellungstermin einladen. Sollte kein passende Stelle für Sie frei sein oder jene eventuell anderweitig besetzt werden und sollten wir dennoch ein Interesse an Ihnen als Arbeitnehmer für künftige zu besetzende Stellen haben, kann es sein, dass wir Sie um eine Einwilligung in die längerfristige Aufbewahrung Ihrer Unterlagen bitten. Die Einwilligung durch Sie erfolgt freiwillig. Es entstehen Ihnen für das aktuelle Bewerbungsverfahren keine Nachteile aus einer Ablehnung der Einwilligung. Jedoch können wir Sie als Bewerber bei künftigen Stellenangeboten nicht mehr berücksichtigen, es sei denn, Sie bewerben sich dann erneut.